

L'association Les PEP 69/ML

Depuis 1924, Les Pupilles de l'Enseignement Public du Rhône et de la Métropole de Lyon (Les PEP 69/ML) participent à la construction d'une société plus inclusive, plus éclairée et plus solidaire à la fois. L'association intervient sur le territoire du nouveau Rhône, de la Métropole de Lyon, et du département de l'Ain, à travers 16 arrêtés d'autorisation de structures sociales (protection de l'enfance) et médico-sociales concernant 25 unités fonctionnelles ; complétés par un établissement d'accueil du jeune enfant, une communauté 360, un centre de formation, une participation à un GCSMS et des activités complémentaires (mentorat, mobilités internationales). Cela représente une capacité de 956 places autorisées et financées d'accueil en internat, semi-internat et en ambulatoire pour une file active de plus de 2 000 personnes accompagnées pour l'ensemble des ESMS. 430 salariés pour 340 ETP et 25 millions d'euros de budget

Le positionnement du poste / Présentation de la structure de rattachement

L'IME la côtière est situé à Montluel 01120. Inscrit dans un projet de dispositif « Trouble du Neuro-Développement » avec le SESSAD Bellevue. L'IME accueille 25 enfants, adolescents et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle moyenne à sévère avec ou sans troubles associés. Le SESSAD est situé à Dagneux 01120, il accompagne 45 enfants et jeunes pour des accompagnements pluridisciplinaires sur site ou hors les murs. Les établissements sont ouverts tous les jours de la semaine en journée, 210 jours par an (fermeture les 2èmes semaines de vacances scolaires et 5 semaines l'été). Dans le cadre d'une réorganisation du service suite à un départ en retraite, le Dispositif TND recrute un poste d'ouvrier d'entretien à 0,7 ETP avec une mission dédiée de chauffeur (transports d'enfants de l'IME en véhicule 9 places certains matins et fins de journée) : Travail réparti sur 4 jours du mardi au vendredi (avec une demi-journée repérée le vendredi sur le SESSAD)

Horaires en fonction des temps de transports (les horaires sont annualisés avec une modulation sur 210 jours de travail)

Base en 1^{ère} projection :

Mardi : 13h30/18h (transport 16h/18h)

Mercredi : 6h30/11h30 – 12h30/14h30 (transport matin et AM)

Jeudi : 9h/12h – 14h/18h (transport 16h/18h)

Vendredi : 8h/12h-14h/16h

Définition du poste et répartition

- ✓ 0,3 ETP transport d'enfants sur une fonction de chauffeur : au sein d'une équipe de 4 chauffeurs dédiés, vous effectuez des transports entre l'IME de Montluel et des points de RV proches des domiciles des enfants. Mise à disposition de véhicules 7 à 9 places selon les tournées. Transports les matins 6h30/8h30 et le soir 16h/18h. Supports logistiques organisés et liens avec les familles.

- ✓ 0,4 ETP : entretien courant (maintenance, petites réparations, entretien courants, supervision de travaux...) des bâtiments (intérieur/extérieur) des 2 sites de l'IME La Côtière à Montluel (800m2 de bâti avec terrain privatif de 800 m2) et du SESSAD Bellevue à Dagneux (245 m2 dans une résidence citadine en copropriété). Distance entre les 2 structures : 2,8 kms.

Les missions

Sous la responsabilité de la directrice du Dispositif et de l'adjointe de direction du Dispositif :

Pour la partie transport d'enfants :

Enfants entre 6 et 20 ans. Les tournées sont sectorisées, organisées à l'année avec un planning établi. Conduite responsable et sécurisée : placement des enfants, veiller à ce que les enfants soient attachés, instaurer un cadre rassurant et contenant durant ce temps partagé, respecter les horaires.

Sensibilité aux enfants en situation de handicap (difficulté de communication, d'expression, comportements parfois atypique). Etre l'interlocuteur des familles pour les questions concernant le transport. Lien de collaboration avec les familles dans le respect des rôles et places de chacun. Des liens réguliers entre collègues sont organisés, des espaces de parole existent et des temps de formations/informations peuvent être mis en place.

Pour la partie Ouvrier d'entretien :

Sur l'IME : (dimensionnement sur un 0,3 ETP en moyenne)

- Entretien des extérieurs/espaces verts : tonte, taille, nettoyage, enlèvement des feuilles/ issues et accès, cheminements, descentes pluviales et regards. Evacuation des déchets
- Entretien du bâti extérieur (bardage, éclairages, nettoyage extérieur des ouvertures, petites réparations : porte, circulations, volets...).
- Gestion du matériel, outillage et suivi de celui-ci (inventaire, stock, rangement)
- Réception et aide aux déconditionnement de livraisons (produits d'entretien par exemple)
- Aide à certaines manutentions (tri, déplacement de mobilier...) et évacuation en déchèterie
- Acheminement des archives de l'IME sur l'espace de stockage au SESSAD en collaboration avec les secrétariats
- Petites réparations de vélos : regonfler pneus par exemple
- Entretien intérieur : petites réparations courantes, dépannage, bricolage (chasse d'eau, flexible douche, mobilier..), peinture et maintien en bon état (locaux récents de part et d'autre en bon état), aménagement espaces et conseil. Connaissance en électricité souhaitées.
- Surveillance locaux à risque (chaufferie) et suivi des entreprises extérieures de contrôle périodique obligatoire et de maintenance : supervision du registre de sécurité (incendie/extincteurs/défibillateurs/visites obligatoires/alarme). Traçabilité

et consigner le suivi des différentes interventions réalisées sur site (prestataires réguliers ou ponctuels).

- Lien avec réseau de prestataires extérieurs pour des réparations plus importantes ou des interventions spécialisées.
- Rendu-compte de l'activité réalisée à la Directrice (outil de reporting)

Sur le SESSAD (dimensionnement sur un 0,10 ETP en moyenne)

- Rangement et tri réguliers des garages et des différents espaces de stockage + évacuation en déchèterie
- Surveillance et tour régulier des espaces et des locaux en veillant à la sécurité des personnes et des biens ainsi qu'à la libre circulation des accès
- Petites réparations courantes, dépannage (chasse d'eau, distributeurs, placards et rangements, changements d'ampoules...)
- Installation et fixation murales d'éléments, montage de mobilier
- Livraison des produits d'entretien (lieu de commande unique sur l'IME)
- Suivi des prestataires extérieurs liés à l'entretien ou à la maintenance (alarme, incendie, défibrillateur, extincteurs, vérifications périodiques...) : accueil, bons d'intervention à consigner.
- Petits aménagements intérieurs

Les véhicules

- Nettoyage et entretien courant des véhicules sur IME et SESSAD (faire les pleins dans un roulement établi/ tour des véhicules et suivi / veiller à la propreté et au bon état intérieur et extérieur

Mise à disposition d'un téléphone portable professionnel

Le profil

Ouvrier d'entretien justifiant d'un CAP ou d'une qualification acquise par une longue pratique du métier/conducteur de véhicule assurant l'entretien courant (coefficient début de carrière 403)

Compétences et qualités attendues

- Vous êtes idéalement titulaire de l'habilitation électrique.
- Vous savez travailler de manière autonome tout en rendant compte de vos avancements.
- Vous êtes organisé et soigneux, vous réalisez les travaux dans les délais prescrits.
- Connaissance souhaitée de la législation en vigueur concernant les normes de sécurité.
- Une expérience en établissement médico-social est un plus.
- Permis B exigé.

- Capacités et aisance relationnelle avec une sensibilité pour l'accompagnement d'enfants en situation de handicap : positionnement cadrant et bienveillant ; interface avec les familles.
- Intérêt pour la communication (verbale, écrite, par mail...), le travail en équipe.

Esprit d'innovation et curiosité

Aptitude au travail en équipe pluri et interdisciplinaire

Aptitude à travailler avec les familles

Qualités rédactionnelles souhaitées et connaissances informatiques utiles (dossier informatisé usager notamment, communication par mails...)

Technicité et créativité

Rémunération et avantages

Rémunération avec reprise d'ancienneté selon les règles applicables sur la CCN66

Contrat à durée indéterminée

Actions sociales et culturelles CSE

Mutuelle



Envoi des candidatures (CV et lettre de motivation) :

Sophie.dechelette@lespep69.org